Trawma a Phrofiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod (TraCE) Pecyn Cymorth Sefydliadau Gwybodussy'n Ystyriol

Adolygiad Parodrwydd Gweithredu

Enw'r sefydliad: Wedi'i gwblhau erbyn: Dyddiad:

Adolygiad Parodrwydd Gweithredu	**Awgrymiadau / Syniadau defnyddiol**	**Sylwadau:**
Mae strategaeth a chynnwys polisi'r sefydliad yn nodi'r achos dros wreiddio arferion sy'n Ystyriol o Drawma ac yn Ymwybodol o ACE.	Ymgysylltwch ag uwch arweinwyr i ddeall sut mae'r dull Ystyriol o Drawma ac Ymwybodol o ACE yn cyd-fynd â chyd-destun strategaeth a pholisi'r sefydliad.	
Ceir cymorth gan arweinwyr ac uwch arweinwyr o'r cychwyn cyntaf cyn i'r sefydliad ddechrau ar y daith hon.	Mae'r dull hwn yn gofyn am ymrwymiad hirdymor i newid, a chyflawnir hyn yn llwyddiannus gyda chymorth yr arweinwyr a'r uwch dimau rheoli sy'n deall yr ymrwymiad adnoddau ac sy'n barod i roi newid ar waith.	

Mae yna weithgor / grŵp llywio wedi'i nodi i ddarparu cymorth ac arweiniad sy'n cynnwys trawstoriad o bobl ar bob lefel o'r sefydliad.	Enghreifftiau o rolau y gall fod yn ddefnyddiol eu cynnwys o'r cychwyn yw: • AD/Rheolwyr Hyfforddiant • Ystadau (staff glanhau, diogelwch) • Staff gweithredu a darparu gwasanaeth • Uwch Arweinydd • Rheolwyr adrannau sy'n cynrychioli'r sefydliad • Cyfathrebu a marchnata • Pobl sydd â phrofiad bywyd o'r sefydliad	
Mae strategaeth gyfathrebu ac ymgysylltu wedi'i hystyried.	Ystyriwch sut y bydd y sefydliad yn: • Hysbysu staff o'r hyn sy'n digwydd. • Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt wrth i'r broses fynd rhagddi. • Darparu cyfleoedd i gymryd rhan. • Darparu'r naratif cyfathrebu allanol.	

	Enghreifftiau o rolau y gall fod yn ddefnyddiol eu cynnwys o’r cychwyn yw: • Arianwyr • Cyfranddalwyr • Buddsoddwyr • Y rhai sy'n darparu'r gwasanaeth • Y rhai sy'n derbyn y gwasanaeth	
Mae adnoddau wedi'u hystyried.	Rhai ystyriaethau ar gyfer adnoddau yw: • Amser a sgiliau staff - mae'r broses hon yn gweithio orau os caiff ei harwain gan rywun sydd â phrofiad o reoli prosiectau a newid a swydd yn y sefydliad a all effeithio ar newid • Amser a sgiliau arwain cydweithredol • Cyfathrebu • Hyfforddiant	

	• Newidiadau ffisegol i amgylcheddau • Cymorth staff ar gyfer lles • Monitro a gwerthuso i gefnogi cynaliadwyedd a chynllunio ar gyfer y dyfodol	
Mae amserlenni wedi'u hamlinellu a chytunwyd arnynt ac mae ystyriaeth i'r hirdymor, cynaliadwyedd a chynllunio ar gyfer y dyfodol	Argymhellir y dull CAMPUS (Penodol, Mesuradwy, Cyraeddadwy, Realistig, ac Wedi'i gyfyngu gan amser).	